

## 日本会计・税务实务资讯

### 题目： 日本社会保险料的月額変更申請の留意点

#### 背景

社会保险费缴纳基准的变更不仅会影响公司，还会影响员工个人。日本社会保险费中的医疗保险费（健康保険料）、长期护理保险费（介護保険料）和员工养老保险费（厚生年金保険料）由公司和员工分别负担。需要注意的是，如果许多员工的社会保险缴纳基准同时发生变化，有可能超过公司年度预算。对于员工来说，实际到手工资也会由于社会保险费的增加而减少。

#### 社会保险费确认变更的三个时点

##### ① 社会保险加入资格取得时（月薪数额的确认申请的提出）

公司或机构必须在雇用被保险人后的5天内向日本年金服务机构（事务中心或年金事务所）提交“被保险人资格取得通知申请”。必须根据公司的雇用就业规定和劳动合同上制定的规则计算被保险人的月薪并提交申请。

##### ② 定时决定（提交基础算定申请）

在某些情况下，每月薪酬可能会因加薪和其他因素而逐年变化，因此标准月薪每年进行一次调整申请。雇主根据7月1日时点公司在职登记的员工为计算对象，以员工的4月至6月的薪酬计算平均月薪。然后，向年金事务所提交计算申请表【算定基礎届】。

如果有投保人的薪酬将在8月或9月进行调整，他们可以在7月提出申请，跳过提交基本计算报告，进行随时月額変更修订申请。

##### ③ 随时变更修订（提交月額変更申請）

随时修订“是一种无需等待正常决定即可更改标准月薪的程序。在某些情况下，如果月薪发生了重大变化，则需要在正常决定之外另行作出“随时修订”。如果符合条件，则以包括薪酬变动月份在内的三个月的平均薪酬作为每月薪酬。必须及时提交“月額変更申請”，说明变更后的每月薪酬。

#### 月薪与标准月薪的关系

月薪是一个月的薪酬总额，包括基本工资加各种津贴，如职位津贴和通勤津贴。如果月薪金额发生变化，则可能需要更改社会保险费的金额。

社会保险费是根据“标准月薪”计算的，而“标准月薪”是按照一定的范围划分的。

为便于计算社会保险费，标准月薪是将投保人一个月的工资和其他报酬按一定范围进行的分类。在相应的保险费表中，不同的等级有不同的金额，社会保险费按等级进行计算。

#### 月度缴费基准申请的留意点

如果满足以下所有条件，则必须提交月度变更申请，以便随时进行修订

##### ① 固定工资发生变化加薪（基数增加）、减薪（基数减少）

工资结构变化（如从日薪改为月薪）日薪或小时工资基本单价的变化 合同工资、佣金工资等的单价或百分比的变更增加或改变固定津贴金额（如住房津贴、职位津贴、家庭津贴、通勤津贴）

## ② 薪资等级差额的发生

从薪酬发生变化的月份起的三个月内支付的月平均薪酬（包括加班费等非固定薪资）所对应的标准月薪与之前的标准月薪相差两个或两个以上等级时。

## ③ 在薪酬发生变化的月份之间，支付薪酬的基本天数必须为 17 天（特定适用单位短期劳动者为 11 天）或以上。

### 事例 1 定期决定的期间（基础算定）与随时变更修订（月額变更）重叠时

如果加薪或降薪发生在正常决定期的 4 月、5 月或 6 月，且符合随时修订的要求，则随时 修订优先于定期决定。具体地说，这意味着社会保险费的金额将从随时修订反映时间起发生变化，而无需等待正常决定的反映时间。

### 事例 2 交通费支付方式发生变化时

根据交通费是每月固定支付（如定期支付）还是实报实销，随时调整的触发点有所不同。

定期支付会被视为固定薪资，因此，如果定期支付的金额发生变化，应检查其是否符合随时 修订的要求。而实报实销即使每月支付的金额有变化，也不能随时修改。还应注意的是，如果付款方式从固定金额变为实报实销，或从实际补偿变为固定金额，还请注意会不会引发随时变更修订月額。

### 如果忘记进行随时忘记随时修订月額变更怎么办？如果不修改会如何？

根据《健康保险法》第 208 条及其后条款规定，未进行随时提交修订月額申请或提交虚假申请将被处以 6 个月以下监禁或 500,000 日元以下罚款。然而，在实践中，这些处罚很少适用于忘记或未进行修订的情况。另一方面，如果在作出常规定时确定申请时或在年金事务所调查时指出遗漏程序，则必须追溯进行更正申请。少缴的社会保险费可能会被追缴。接二连三的工资单更正不仅会增加时间和精力，还会影响您与员工之间的信任关系。此外，如果没有在第一时间发现程序遗漏，员工将来领取的养老金数额也会受到影响。还请注意确保正确理解随时修改月額提交月額变更申请。

## 联系人

王 欣 || 日本公认会计师 日本税理士

太阳 Grant Thornton Advisors 株式会社

中国事业部 合伙人

东京都港区元赤坂 1 丁目 2 番 7 号赤坂 K-Tower

电话 03-5770-8821

手机 070-2459-0723

电子邮件 [xin.wang@jp.gt.com](mailto:xin.wang@jp.gt.com)

网址 <https://www.grantthornton.jp/zh/>

微信：GTJapan-Tokyo