

日本会计・税务实务资讯

题目： 2024 年 6 月 1 日所得税定额减税概要

背景

此政策为对应通货膨胀的临时措施，为了减轻工资增长跟不上物价上涨而引起的国民负担，在 2024 年 6 月 1 日以后发放的工资或奖金，日本政府对其相关的所得税进行定额减税，其概要如下。

定额减税概要

对象 ※1：2024 年的所得税纳税人且 2024 年总所得金额不超过 1,805 万日元的日本居民。

减免限额

- ① 所得税纳税人 30,000 日元
- ② 共谋生计的配偶和被抚养亲属 ※2 30,000 日元

抵税方法

- ① 月度抵税 ※3、4
- ② 年末调整抵税

※1：2024 年 6 月 1 日之后发放工资等时属于乙栏或丙栏（未提出抚养扣除等申告书的人）的人员不符合减免对象。2024 年 6 月 2 日之后加入公司的人员、5 月 31 日之前退休的人员以及 5 月 31 日之前出国并成为非居民的人员也不符合减免对象。

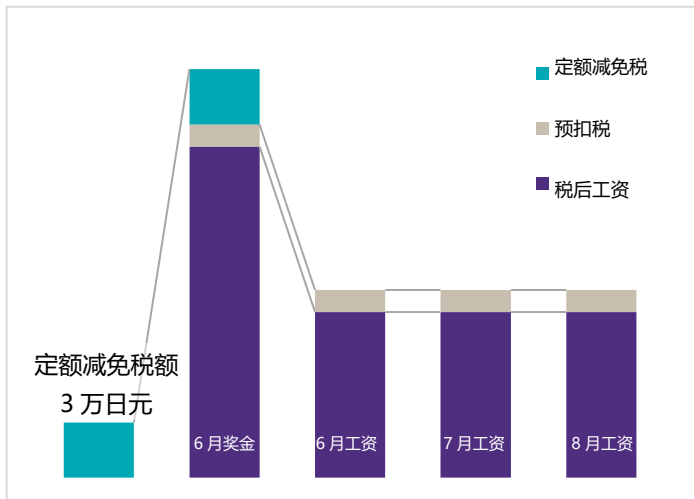
※2：符合条件的被抚养亲属不仅包括在每月工资计算上《所得税法》规定的被抚养亲属，还包括未满 16 岁的被抚养亲属。

※3：当年预计总所得金额超过 1,805 万日元的人员且截至 6 月 1 日在职的人员为月度抵税扣除的对象。

※4：月度抵税金额在 2024 年 6 月确定抵税金额，即使配偶或被抚养亲属发生变化，也不会按重新计算。差额在年末调整时进行调整。

事例

月度抵税事例 1：只有纳税人、无共谋生计的配偶和被抚养亲属
减免额 30,000 日元 预扣所得税额大于减免税额

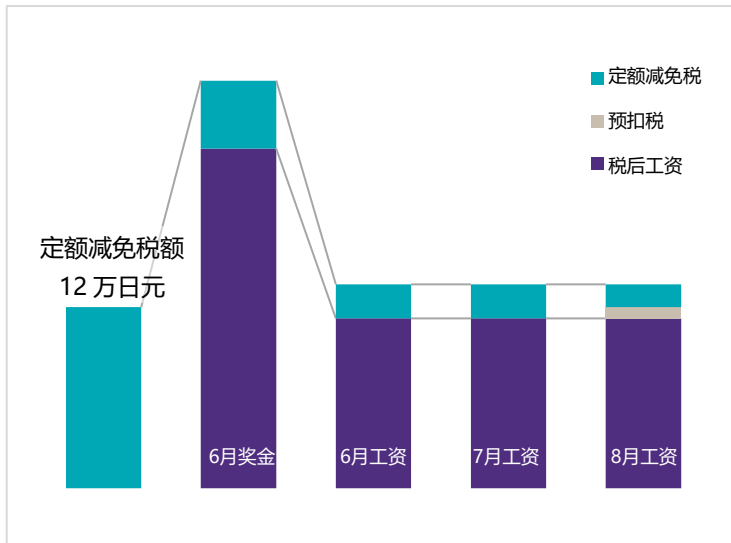


定额减税的结果，6 月奖金的预扣所得税有所减少。

每月抵扣的税款（30,000 日元）从 6 月份发放的奖金的预扣所得税中全额扣除，未全扣除的剩余金额即为 6 月份发放的奖金的预扣所得税。

由于所有减免税都从 6 月份的奖金中抵扣，因此以后的工资和奖金都不会再享有减税优惠。

✚ **月度抵税事例 2:** 纳税人有妻子和两个孩子 (每人 30,000 日元)
减免额 120,000 日元 预扣所得税额小于减免税额



定额减税的结果，6月奖金的预扣税为0日元。6月工资预扣所得税为0日元。7月工资预扣所得税为0日元。而到了8月工资预扣所得税则有所减少。

从6月份发放的奖金中抵扣税额 (120,000 日元)，6月份奖金的预扣所得税为0日元。此后，将负担8月份的一部分预扣所得税，抵扣120,000日元后，将无法再抵扣。

✚ **年末调整抵税**

首先进行正常年末调整。如果纳税人出现以下情况：在2024年6月2日之后被抚养亲属的增加或减少的情况，纳税人在2024年6月2日以后加入公司，纳税人的总所得金额超过1,805万日元，出现的差额将在正常年末调整的基础上进行调整。

联系人

王欣 || 日本公认会计师 日本税理士

太阳 Grant Thornton Advisors 株式会社

中国事业部 合伙人

东京都港区元赤坂1丁目2番7号赤坂 K-Tower

电话 03-5770-8821

手机 070-2459-0723

电子邮件 xin.wang@jp.gt.com

网址 <https://www.grantthornton.jp/zh/>

微信: GTJapan-Tokyo